

# DISTRETTO FAMIGLIA ROTALIANA KÖNIGSBERG

PROGRAMMA DI LAVORO 2020



ACCORDO di AREA per lo SVILUPPO  
del "DISTRETTO FAMIGLIA  
ROTALIANA KÖNIGSBERG"



PROVINCIA AUTONOMA DI TRENTO  
Agenzia per la famiglia, la natalità  
e le politiche giovanili



Distretto  
Family  
in TRENTINO®

# **PROGRAMMA DI LAVORO DISTRETTO FAMIGLIA ROTALIANA-KÖNIGSBERG 2020**

## **Determinazione del Dirigente n. 192 di data 9 luglio 2020**

Legge provinciale 2 marzo 2011, n. 1 "Sistema integrato delle politiche strutturali per la promozione del benessere familiare e della natalità", art. 16: Trentino "Distretto per la famiglia".

Accordo di area per lo sviluppo del "Distretto famiglia nella Rotaliana - Königsberg".

Approvazione del Programma di lavoro per l'anno 2020.

**Provincia Autonoma di Trento**

Agenzia per la famiglia, la natalità  
e le politiche giovanili

*Luciano Malfer*

Via don G. Grazioli, 1 - 38122 Trento

Tel. 0461/ 494110 – Fax 0461/494111

[agenziafamiglia@provincia.tn.it](mailto:agenziafamiglia@provincia.tn.it) –

[www.trentinofamiglia.it](http://www.trentinofamiglia.it)

*A cura di: Gabriella Pedroni, Debora Nicoletto, Chiara Sartori*

*Impaginazione a cura di: Chiara Sartori (tsm-Trentino School of Management)*

*Copertina a cura di: Lorenzo Degiampietro*

**Stampato dal Centro Duplicazioni della Provincia autonoma di Trento nel mese di LUGLIO 2020.**

## PREMESSA

La Rotaliana Königsberg è un territorio composto da 6 Comuni con realtà molto diverse, favorite da incontro di culture in quanto la valle per secoli è stata passaggio obbligato per le comunicazioni tra Nord e Sud e la nascita del Distretto ha assunto una valenza particolare in quanto il territorio necessitava di un rafforzamento di uno “spirito di valle”. Riunire diversi interpreti dei mondi amministrativi, economici e sociali attorno ad una progettualità comune è stato un importante obiettivo.

Su queste basi il Distretto cerca di proseguire il percorso iniziato nel 2012 finalizzando il programma ad obiettivi raggiungibili che possano avere ricadute sia immediate ma anche a medio e lungo termine a beneficio della qualità della vita sia dei residenti che dei fruitori esterni, i nostri “turisti di passaggio”. La precisa assunzione da parte dei partner della disponibilità ad impegnarsi e a mettere in gioco parte del proprio tempo e professionalità per migliorare il territorio può trovare pianificazione, formazione ed attuazione in regole, piani e progetti sviluppati da tutti i soggetti coinvolti realizzando il modello reticolare.

Nella realizzazione di questo percorso, al fine di accrescere ancor più l'attrattiva territoriale nonché lo sviluppo locale, si sta sviluppando un nuovo tratto distintivo del Distretto volto a sperimentare e rafforzare azioni in campo culturale e sportivo; azioni che richiedono sinergia tra le politiche ambientali, familiari, produttive, sociali, culturali, del turismo e dello sport orientate ad aumentare la qualità della vita e dell'abitare valorizzando le specificità locali e promuovendo sul territorio servizi e attività di eccellenza.

Alle organizzazioni aderenti al Distretto Famiglia Rotaliana Königsberg, con l'accordo volontario di area del 2012, si sono aggiunti altri soggetti sia pubblici che privati e ad oggi il coinvolgimento avviene con un lavoro di partecipazione tramite il modello reticolare con scambio e condivisione di interventi e progetti che trovano attuazione nel programma di lavoro. Per la stesura del programma si è organizzato un incontro con tutte le organizzazioni e la bozza del programma è stato il punto di partenza per modifiche, integrazioni, nuove idee, osservazioni. Importante obiettivo è il lavoro di collegamento continuo da parte del referente istituzionale/tecnico con tutti i soggetti aderenti.

Quest'anno, il gruppo di lavoro strategico, causa il lockdown dovuto al Coronavirus non è riuscito ad incontrarsi.

Al gruppo di lavoro locale aderiscono tutte le parti firmatarie dell'accordo.

Il Referente istituzionale del Distretto famiglia è il Vicepresidente della Comunità Rotaliana Königsberg Gabriella Pedroni e il Referente tecnico è Marisa Tava.

Il gruppo di lavoro si raccorda con il gruppo di lavoro strategico composto da tutti i rappresentanti delle parti promotrici locali e dalla Provincia.

## DATI DEL DISTRETTO

ANNO DI NASCITA DEL DISTRETTO	2012
DELIBERA DI APPROVAZIONE DEL DISTRETTO	1877 del 07/09/2012
SOTTOSCRIZIONE DELL'ACCORDO	Riva del Garda 25/10/2012

## ATTORI DEL DISTRETTO

ORGANIZZAZIONE CAPOFILA	COMUNITA' ROTALIANA-KÖNIGSBERG
COORDINATORE ISTITUZIONALE	GABRIELLA PEDRONI VICEPRESIDENTE Ing.gabriellapedroni@gmail.com 3343523164
REFERENTE TECNICO ORGANIZZATIVO	MARISA TAVA <a href="mailto:marisa.tava@comunitarotaliana.tn.it">marisa.tava@comunitarotaliana.tn.it</a> 0461 601540
NUMERO DI ORGANIZZAZIONI ADERENTI AL 30 aprile 2020	38

## CANALI SOCIAL

SITO WEB DEL DISTRETTO FAMIGLIA	<a href="http://www.comunitarotaliana.tn.it">www.comunitarotaliana.tn.it</a>
PAGINA FACEBOOK	Comunità Rotaliana Königsberg
ALTRI SOCIAL (twitter, instagram, linkedin ecc)	

## PROGRAMMI DI LAVORO

Anno	Determina dell'Agenzia per la famiglia	N° di azioni	Percentuale di autovalutazione al 31/12	Organizzazioni aderenti al 31/12
2013	Determinazione n. 103 di data 23 aprile 2013	23	63%	14
2014	Determinazione n. 109 di data 21 maggio 2014	22	63,6%	14
2015	Determinazione n. 142 di data 30 aprile 2015	25	68%	20
2016	Determinazione n. 231 di data 29 luglio 2016	27	49,1%	26
2017	Determinazione n. 231 di data 29 luglio 2016	27	74,1%	31
2018	Determinazione n. 308 di data 2 luglio 2018	34	72,1%	31
2019	Determinazione n. 308 di data 2 luglio 2018	34	83,8%	37

## AUTOVALUTAZIONE

C13-0014150-23/12/2019-A - A01

Autovalutazione Programma di lavoro Distretto famiglia ROTALIANA KÖNIGSBERG – anno 2019

**DISTRETTO FAMIGLIA ROTALIANA KÖNIGSBERG**  
Programma di lavoro anno 2018-2019

AZIONI REALIZZATE per MACROAMBITI	Percentuale di raggiungimento al 31 dicembre 2019
<b>1. SVILUPPO E PROMOZIONE DEL DISTRETTO</b>	
1 Senso di appartenenza al Distretto	0 25 50 75 100
2 Piano Giovani e Distretto	0 25 50 75 100
3 Adesione totale dei comuni al Distretto	0 25 50 75 100
4 Sport - Famiglia	0 25 50 75 100
5 Distretto Famiglia a servizio della Comunità	0 25 50 75 100
6 Ampliamo il Distretto	0 25 50 75 100
7 Distretto dello Sport	0 25 50 75 100
8 Distretto Family Audit	0 25 50 75 100
<b>2. COMUNITÀ EDUCANTE</b>	
1 Agrifamily	0 25 50 75 100
2 Dedicato ai genitori	0 25 50 75 100
3 Genitori Efficaci	0 25 50 75 100
4 Eventi formativi per genitori	0 25 50 75 100
5 Supporto alla genitorialità	0 25 50 75 100
6 Un miliardo di voci contro la violenza	0 25 50 75 100
7 Servizio Civile	0 25 50 75 100
8 Sport ed educazione	0 25 50 75 100
9 Sicurezza stradale	0 25 50 75 100
10 Wellfare aziendale	0 25 50 75 100
<b>3. ORIENTAMENTO SU STANDARD FAMILY</b>	
1 Family Audit	0 25 50 75 100
2 Family Audit	0 25 50 75 100
3 Family Audit	0 25 50 75 100
4 Territorio Family	0 25 50 75 100
<b>4. INNOVAZIONE DISTRETTUALE</b>	
1 Circolo Agrifamily	0 25 50 75 100
2 Sport ed economia territoriale	0 25 50 75 100
3 Campionato studentesco scolastico	0 25 50 75 100
4 Musicoterapia	0 25 50 75 100

Autovalutazione Programma di lavoro Distretto famiglia ROTALIANA KÖNIGSBERG – anno 2019

5 Danzaterapia – il corpo che parla	0	25	50	75	100
6 Sport senza barriere - ParaClimbing	0	25	50	75	100
7 Primo soccorso pediatrico	0	25	50	75	100
8 Masi e dintorni	0	25	50	75	100
9 Animal family	0	25	50	75	100
10 Territorio Family	0	25	50	75	100
11 Cinesione educativo	0	25	50	75	100
12 Biblioblotondo	0	25	50	75	100

Le percentuali da utilizzare per indicare il raggiungimento delle azioni sono le seguenti: 0%, 25%, 50%, 75%, 100%.

Luogo e data  
MEZZOCORONA 29 GEN. 2020

Firma del Coordinatore Istituzionale



## AZIONI DA REALIZZARE

### 1. Governance e sviluppo del Distretto

In questo ambito rientrano le seguenti tipologie di azione: Sviluppo e manutenzione della rete (es. Attivazione tavoli tematici, momenti di confronto. Incontri di programmazione. Networking fra Distretti. Nuove adesioni. Autovalutazione del programma di lavoro. Valutazione d'impatto della rete...); Certificazione territoriale familiare (es. Adesione a EuregioFamilyPass. Conseguimento certificazione Family in Trentino. Conseguimento e mantenimento della certificazione Family Audit. Sistemi premianti per attività family oriented...); Amministrazione (es. Selezione e affidamento incarico al referente. Individuazione delle organizzazioni leader...).

AZIONE n. 1 SVILUPPO DEL DISTRETTO FAMIGLIA	
<b>Obiettivo.</b>	Promozione del Distretto Famiglia attraverso incontri tra aderenti.
<b>Azioni.</b>	Organizzare eventi di promozione del Distretto Rotaliana Königsberg
<b>Organizzazione referente.</b>	Comunità Rotaliana Königsberg
<b>Altre organizzazioni coinvolte.</b>	RTO
<b>Tempi.</b>	Dicembre 2020
<b>Indicatore/i di valutazione.</b>	Realizzazione di 1 incontro anche attraverso videoconferenza.
<b>Percentuale di valutazione.</b>	0% → realizzazione 0 incontri 100% → realizzazione 1 incontro

AZIONE n. 2 MARCHI FAMIGLIA	
<b>Obiettivo.</b>	Sensibilizzazione sui temi del benessere familiare attraverso la promozione delle certificazioni familiari
<b>Azioni.</b>	Promozione del marchio Family in Trentino nelle varie categorie e processo dell'acquisizione di 1 certificazione
<b>Organizzazione referente.</b>	Comunità Rotaliana Königsberg
<b>Altre organizzazioni coinvolte.</b>	Comune di Roverè della Luna, ASD Bike Movement.
<b>Tempi.</b>	Entro dicembre 2020
<b>Indicatore/i di valutazione.</b>	Presentazione di 1 domanda di certificazione
<b>Percentuale di valutazione.</b>	0% → non presentazione della domanda 100% → presentazione della domanda di certificazione

AZIONE n. 3 NUOVE ADESIONI AL DISTRETTO FAMIGLIA	
<b>Obiettivo.</b>	Sensibilizzazione sui temi del benessere familiare attraverso la promozione del Distretto famiglia.
<b>Azioni.</b>	Acquisire 2 nuove adesioni
<b>Organizzazione referente.</b>	Comunità Rotaliana Königsberg
<b>Altre organizzazioni coinvolte.</b>	Organizzazioni pubbliche e private

<b>Tempi.</b>	Entro dicembre 2020
<b>Indicatore/i di valutazione.</b>	Far aderire almeno 2 nuove organizzazioni al Distretto famiglia
<b>Percentuale di valutazione.</b>	0% → nessuna nuova adesione 50% → adesione di 1 nuova organizzazione 100% → adesione di 2 nuove organizzazioni

<b>AZIONE n. 4 FORMAZIONE</b>	
<b>Obiettivo.</b>	Aumentare le competenze e le conoscenze delle organizzazioni aderenti al Distretto e della rete annessa
<b>Azioni.</b>	- una formazione scelta dal Catalogo Manager Territoriale - una formazione/incontro per la promozione del Distretto
<b>Organizzazione referente.</b>	Comunità Rotaliana Königsberg
<b>Altre organizzazioni coinvolte.</b>	Organizzazioni pubbliche e private
<b>Tempi.</b>	Dicembre 2020
<b>Indicatore/i di valutazione.</b>	Realizzare almeno 1 incontri
<b>Percentuale di valutazione.</b>	0% → realizzazione 0 incontri 100% → realizzazione 1 incontro

<b>AZIONE n. 5 COLLABORAZIONI TRA DISTRETTI</b>	
<b>Obiettivo.</b>	Collaborare su alcune progettualità con la Comunità Della Paganella
<b>Azioni.</b>	Attivare progetti con fine educativo, formativo, sociale e sportivo per i cittadini di entrambe le comunità.
<b>Organizzazione referente.</b>	Comunità della Paganella
<b>Altre organizzazioni coinvolte.</b>	Comunità Rotaliana Königsberg
<b>Tempi.</b>	Dicembre 2020
<b>Indicatore/i di valutazione.</b>	Organizzare un incontro per la progettazione dell'attività
<b>Percentuale di valutazione.</b>	0% → 0 incontri di progettazione 100% → 1 incontro di progettazione

<b>AZIONE n. 6 DISCIPLINARE FLORICOLTURE</b>	
<b>Obiettivo.</b>	Redigere il Disciplinare per le Floricoltura
<b>Azioni.</b>	Proseguire il lavoro svolto di sviluppo del disciplinare in collaborazione con l'Agenzia per la Famiglia
<b>Organizzazione referente.</b>	Floricoltura Roncador
<b>Altre organizzazioni coinvolte.</b>	Agenzia per la famiglia, Comunità Rotaliana Königsberg



<b>Tempi.</b>	Dicembre 2020
<b>Indicatore/i di valutazione.</b>	Elaborazione del testo del disciplinare
<b>Percentuale di valutazione.</b>	0% → non realizzazione del disciplinare 100% → realizzazione del disciplinare

<b>AZIONE n. 7 REGOLAMENTO CONTRIBUTI ASSOCIAZIONI</b>	
<b>Obiettivo.</b>	Modificare il regolamento di richiesta contributi per le associazioni della Comunità Rotaliana Königsberg
<b>Azioni.</b>	Premiare esclusivamente le associazioni che aderiscono al Distretto Famiglia inserendo nei requisiti obbligatori l'adesione al Distretto Famiglia.
<b>Organizzazione referente.</b>	Comunità Rotaliana Königsberg
<b>Altre organizzazioni coinvolte.</b>	
<b>Tempi.</b>	Luglio 2020
<b>Indicatore/i di valutazione.</b>	Approvazione del regolamento
<b>Percentuale di valutazione.</b>	0% → non approvazione del regolamento 100% → approvazione del regolamento

## 2. Promozione e informazione

In questo ambito rientrano le seguenti tipologie di azione: Promozione delle politiche familiari (Incontri di promozione del Distretto e delle certificazioni. Organizzazione di eventi a valenza provinciale. Promozione e informazione su servizi e sulle certificazioni Family. Attività di gemellaggio con altri territori...); Strumenti per l'informazione alle famiglie (Attivazione di sportelli informativi e punti d'ascolto. Realizzazione di materiale promozionale e informativo. Sviluppo di strumenti e sistemi informativi...)

AZIONE n. 1 COMUNITÀ SOCIAL	
<b>Obiettivo.</b>	Realizzare una pagina social del Distretto Famiglia Rotaliana Königsberg
<b>Azioni.</b>	Individuare i canali social più seguiti e creare una pagina riguardante il Distretto Famiglia della Comunità Rotaliana Königsberg
<b>Organizzazione referente.</b>	Comunità Rotaliana Königsberg
<b>Altre organizzazioni coinvolte.</b>	RTO
<b>Tempi.</b>	Dicembre 2020
<b>Indicatore/i di valutazione.</b>	Realizzazione della pagina social
<b>Percentuale di valutazione</b>	0% → non realizzazione della pagina social 100% → realizzazione della pagina social

AZIONE n. 2 LA QUARANTENA DELLE COSE	
<b>Obiettivo.</b>	Promozione della cultura del territorio durante il lockdown.
<b>Azioni.</b>	Campagna social che propone di raccontare usi, funzioni, particolarità e nomi in dialetto trentino di diversi oggetti della collezione del museo.
<b>Organizzazione referente.</b>	Museo degli Usi e Costumi della Gente Trentina
<b>Altre organizzazioni coinvolte.</b>	
<b>Tempi.</b>	Luglio 2020
<b>Indicatore/i di valutazione.</b>	Realizzazione della campagna social
<b>Percentuale di valutazione.</b>	0% → non realizzazione della campagna social 100% → realizzazione della campagna social

### 3. Comunità educante

In questo ambito rientrano le seguenti tipologie di azione: Incontri formativi e informativi (Organizzazione di corsi. Formazione per giovani. Laboratori di scambio intergenerazionale. Media education. Percorsi sul benessere relazionale. Promozione della cittadinanza attiva, delle politiche di pari opportunità e contro la violenza di genere. Azioni di contrasto alle dipendenze. Disabilità...); Interventi di carattere culturale, ludico, ricreativo (Attività estive per ragazzi e bambini, eventi culturali, visite didattiche per famiglie...)

AZIONE n. 1 AGRIFAMILY D'AUTUNNO - PROGETTO STRATEGICO	
<b>Obiettivo.</b>	Progetto strategico – vedi paragrafo dedicato
<b>Azioni.</b>	realizzazione di AgriFamily D'Autunno
<b>Organizzazione referente.</b>	Comunità Rotaliana Königsberg-Museo degli Usi e costumi della gente Trentina
<b>Altre organizzazioni coinvolte.</b>	Gruppo di lavoro locale: Circolo ACLI Grumo San Michele all'Adige, Floricoltura Roncador, Fattoria Didattica Aneghe e Taneghe, Clinica Veterinaria Zoolife, I Gelateria Serafini
<b>Tempi.</b>	Una domenica di metà ottobre di ogni anno
<b>Indicatore/i di valutazione.</b>	Realizzazione dell'evento
<b>Percentuale di valutazione.</b>	0% → realizzazione 0 eventi 100% → realizzazione 1 evento

AZIONE n. 2 BABY LABORATORIES	
<b>Obiettivo.</b>	Realizzare dei laboratori in streaming per famiglie e bambini 0-3 anni
<b>Azioni.</b>	Il progetto prevede la realizzazione di video da pubblicare sui canali social di laboratori per famiglie con bimbi piccoli.
<b>Organizzazione referente.</b>	Asilo Nido Ciripà.
<b>Altre organizzazioni coinvolte.</b>	Comunità Rotaliana Königsberg
<b>Tempi.</b>	Dicembre 2020
<b>Indicatore/i di valutazione.</b>	Realizzare almeno un laboratorio che verrà pubblicato sui canali social della comunità.
<b>Percentuale di valutazione.</b>	0% → realizzazione 0 laboratori 100% → realizzazione 1 laboratorio

AZIONE n. 3 MOSTRA FOTOGRAFICA-IL SOGNO DI UNA DONNA	
<b>Obiettivo.</b>	Realizzare una mostra fotografica contro la violenza di genere
<b>Azioni.</b>	Condannare qualsiasi forma di violenza, nello specifico verso donne e bambine. Le foto devono ricordare al visitatore l'importanza della libertà e soprattutto l'importanza delle donne.
<b>Organizzazione referente.</b>	Comunità Rotaliana Königsberg
<b>Altre organizzazioni coinvolte.</b>	Mauro Bragagna (fotografo)
<b>Tempi.</b>	Luglio 2020

<b>Indicatore/i di valutazione.</b>	Esposizione della mostra fotografica nella sede della Comunità
<b>Percentuale di valutazione.</b>	0% → non realizzazione mostra 100% → realizzazione mostra

<b>AZIONE n. 4 LO SPAZIO CON TE</b>	
<b>Obiettivo.</b>	Favorire nel periodo di emergenza Covid lo svago, le forme creative di contrasto alla noia, sostenere i giovani adolescenti nel gestire le emozioni e mantenere seppure a distanza l'appartenenza al gruppo.
<b>Azioni.</b>	Videochiamate di gruppo su Microsoft Teams, creazioni di video challenge a tema, incontri interattivi con giochi da tavola, quiz, laboratori musicali e di cucina,...
<b>Organizzazione referente.</b>	APPM
<b>Altre organizzazioni coinvolte.</b>	Comunità Rotaliana Königsberg
<b>Tempi.</b>	Settembre 2020
<b>Indicatore/i di valutazione.</b>	Creazione di un progetto educativo che coinvolga i ragazzi adolescenti durante l'emergenza sanitaria.
<b>Percentuale di valutazione.</b>	0% → non realizzazione progetto 100% → realizzazione progetto

<b>AZIONE n. 5 Lavis Connection</b>	
<b>Obiettivo.</b>	Mettere in campo le competenze artistiche dell'associazione di danza per promuovere le donazioni verso la Casa Di Riposo di Lavis.
<b>Azioni.</b>	Progettazione, realizzazione e pubblicazione video di una coreografia, realizzata dai ballerini della scuola di danza Ritmomisto per aiutare, in piena emergenza sanitaria, la RSA locale.
<b>Organizzazione referente.</b>	Scuola di Danza Ritmomisto
<b>Altre organizzazioni coinvolte.</b>	
<b>Tempi.</b>	Giugno 2020
<b>Indicatore/i di valutazione.</b>	Realizzazione e pubblicazione della coreografia
<b>Percentuale di valutazione.</b>	0% → non realizzazione coreografia 100% → realizzazione coreografia

#### 4. Welfare territoriale e servizi alle famiglie

In questo ambito rientrano le seguenti tipologie di azione: Welfare territoriale (Strumenti per la conciliazione vita-lavoro. Politiche abitative per l'autonomia dei giovani. Servizi per la comunità...); Integrazione delle politiche (Azioni di raccordo con i Piani giovani, con il piano sociale, con i distretti per l'economia solidale e con altri strumenti di pianificazione territoriale...).

AZIONE n. 1 PIANO GIOVANI E DISTRETTO	
<b>Obiettivo.</b>	Raggiungere una maggiore integrazione tra politiche familiari e politiche giovanili
<b>Azioni.</b>	Sviluppo di un Progetto proposto al Tavolo Giovani di Zona che sia in sinergia con le politiche familiari.
<b>Organizzazione referente.</b>	Comunità Rotaliana Königsberg
<b>Altre organizzazioni coinvolte.</b>	Associazioni giovanili
<b>Tempi.</b>	Dicembre 2020
<b>Indicatore/i di valutazione.</b>	Organizzare un incontro per la progettazione dell'attività
<b>Percentuale di valutazione.</b>	0% → 0 incontri di progettazione 100% → 1 incontro di progettazione

## 5. Ambiente e qualità della vita

In questo ambito rientrano le seguenti tipologie di azione: Pianificazione territoriale ed ecologia (Baby little home. Incontri e laboratori sulla tutela dell'ambiente e della sostenibilità. Pianificazione urbanistica attenta alla facilitazione relazionale. Percorsi e sentieri per famiglie e bambini...); Sport e benessere (Laboratori e incontri su salute e sport. Eventi sportivi. Passeggiate ed escursioni per famiglie...); Ricettività turistica e attrattività territoriale (Azioni volte ad aumentare la ricettività turistica e l'attrattività locale. Sconti su beni e servizi...).

AZIONE n. 1 SPORT E FAMIGLIA	
<b>Obiettivo.</b>	Promuovere le relazioni familiari in ambito sportivo
<b>Azioni.</b>	Organizzare un evento formativo sulle relazioni familiari, dedicato ai genitori dei ragazzi che praticano sport
<b>Organizzazione referente.</b>	Comunità Rotaliana Königsberg
<b>Altre organizzazioni coinvolte.</b>	Associazioni sportive
<b>Tempi.</b>	Dicembre 2020
<b>Indicatore/i di valutazione.</b>	Realizzare un evento anche attraverso videoconferenza
<b>Percentuale di valutazione.</b>	0% → realizzazione 0 eventi 100% → realizzazione 1 evento

## PROGETTO STRATEGICO DI DISTRETTO

Le progettualità strategiche sulle politiche del benessere familiare contribuiscono in modo esemplare a qualificare il territorio come family-friendly; sono politiche di sviluppo locale e di welfare generativo che promuovono innovazione sociale ed economica.

Un progetto, per essere qualificato strategico, deve tener conto dei seguenti requisiti:

- a) a) includere nell'ideazione dell'iniziativa le organizzazioni proponenti e aderenti for profit e no profit del Distretto Family;
- b) specializzare il territorio sui servizi family-friendly;
- c) coinvolgere nella realizzazione le organizzazioni aderenti al Distretto Family o agli altri Distretti Family.

Data la vocazione agricola del territorio nel corso del 2014 si è maturata la decisione di realizzare una festa delle famiglie con tanti laboratori e attività che permettessero alle famiglie ed ai bambini di avvicinarsi in maniera ludica a questa realtà. La giornata è stata denominata **AgriFamily**: la giornata della famiglia sul tema dell'Agricoltura. Ogni anno questa FESTA della Famiglia si svolge negli spazi del Museo degli usi e costumi della Gente Trentina. I numerosi soggetti, con le loro specifiche competenze, accolgono le famiglie con laboratori, esperienze dirette, concerti e spettacolo a tema regalando esperienze legate alla conoscenza della natura e dei frutti che la terra e il lavoro dell'uomo ci donano.

Nel 2018-2019, visto il grande successo di Agrifamily "Festa della famiglia", il gruppo strategico ha deciso di ampliare l'offerta di questo progetto, promuovendo Agrifamily "D'Autunno", un evento che ha coinvolto il Museo degli Usi e Costumi, la Floricoltura Roncador, la Fattoria didattica Aneghè Taneghe, la Gelateria Serafini e il Circolo Acli di San Michele all'Adige. Una giornata dedicata alle famiglie, ricca di laboratori, visite guidate, offerte culinarie e tanto spirito familiare.

## ORGANIZZAZIONI LEADER

I requisiti per qualificare un'organizzazione come leader sono:

- a) aver aderito a un Distretto, essere titolare di una o più azioni del Programma di lavoro negli ultimi due anni coinvolgendo più organizzazioni;
- b) aver acquisito una o più certificazioni famiglia, laddove esista il disciplinare;
- c) stimolare il territorio promuovendo attività family-friendly che siano documentate e riconosciute dai partner del Distretto;
- d) accrescere l'attrattività del territorio tramite specifici servizi per le famiglie.

A seguito di una autovalutazione sulla propria rete del distretto e rispetto a una conoscenza del proprio territorio si evince che vi sono delle organizzazioni leader<sup>1</sup> che facilitano il processo di promozione, ampliamento, fidelizzazione, promozione di politiche culturali ed economiche riferito al family mainstreaming. Queste organizzazioni sono snodi importanti della rete del Distretto in quanto consentono di consolidare intorno a sé altre organizzazioni e a ricaduta altri snodi.

Dall'analisi della rete svolta dal Referente istituzionale/tecnico emerge che le organizzazioni trainanti del Distretto famiglia Rotaliana Königsberg sono

Tabella 1. Organizzazioni leader

Organizzazione	Motivazione
Comunità Rotaliana Königsberg	Ente Capofila del Distretto dall'autunno 2012
Museo degli Usi e Costumi della Gente Trentina di San Michele all'Adige	Ente capofila del progetto strategico "Agrifamily"
Comune di Mezzocorona	Comune Family Audit propositivo nell'avanzare azioni family alle amministrazioni
Fondazione Edmund Mach	Organizzazione certificata Family Audit propositiva nelle azioni di welfare territoriale
Consorzio Turistico Piana Rotaliana Königsberg	Sviluppo e visione di marketing territoriale sul target famiglia sia per residenti che per turisti.
Floricoltura Roncador Valentino	Azienda privata propositiva nell'avanzare azioni family sul territorio
Aneghe e Taneghe	Azienda privata propositiva nell'avanzare azioni family sul territorio

1 Un'organizzazione leader deve: a. distinguersi rispetto alla politica familiare del territorio con un ruolo trainante; b. essere titolare di almeno una azione del programma di lavoro; c. deve aver acquisito certificazioni famiglia, o manifestato interesse a conseguirla, laddove esiste lo standard.



## SISTEMI PREMIANTI

La legge provinciale 1/2011 sul benessere familiare stabilisce all'art. 16, comma 2bis stabilisce che "la Provincia, gli enti locali e le loro società strumentali possono riconoscere alle associazioni, fondazioni e altre organizzazioni pubbliche o private aderenti al distretto per la famiglia, iscritti al Registro previsto dal comma 2 e in possesso del marchio famiglia di cui al comma 4, strumenti di premialità che possono consistere nella maggiorazione di punteggi per la concessione di contributi. Con deliberazione della Giunta provinciale, previo parere della competente commissione permanente del Consiglio provinciale, possono essere definite le modalità di raccordo degli strumenti di premialità con le discipline amministrative di settore".

<b>Organizzazione</b>	<b>Comune di Mezzocorona</b>
<b>Tipologia di SP</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● Maggiorazioni punteggi</li> <li>● Concessione contributi</li> <li>● Scontistica</li> <li>● Abbattimento costi</li> <li>● Premio/bonus</li> </ul> >Altre agevolazioni
<b>Descrizione</b>	La giunta comunale ha disposto che i lavoratori delle organizzazioni certificate Family Audit con sede sul territorio comunale possano godere delle medesime agevolazioni messe in atto nei confronti dei dipendenti del Comune di Mezzocorona ed in particolare possano iscriversi alle iniziative sociali, culturali e ricreative, promosse dal Comune di Mezzocorona, i propri figli anche se residenti in altri Comuni.
<b>Riferimento normativo</b>	"Politiche famigliari nei confronti delle organizzazioni certificate Audit operanti sul territorio comunale" Approvato con deliberazione della Giunta Comunale n.72 dd. 13/05/2014

<b>Organizzazione</b>	<b>Comune di Mezzocorona</b>
<b>Tipologia di SP</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● Maggiorazioni punteggi</li> </ul> >Concessione contributi <ul style="list-style-type: none"> <li>● Scontistica</li> <li>● Abbattimento costi</li> <li>● Premio/bonus</li> <li>● Altre agevolazioni</li> </ul>
<b>Descrizione</b>	Con l'approvazione del nuovo Regolamento comunale per la concessione di finanziamenti e benefici economici ad Enti pubblici, Associazioni e soggetti privati sono stati inseriti sistemi premianti per le organizzazioni certificate Family e per le Associazioni di volontariato che applicano tariffe differenziate ai nuclei familiari più numerosi.
<b>Riferimento normativo</b>	"Concessione di finanziamenti e benefici economici ad Enti pubblici, Associazioni e soggetti privati" Delibera consiliare n.7 di data 15/03/2018.

<b>Organizzazione</b>	<b>Comunità della ROTALIANA - KÖNIGSBERG</b>
<b>Tipologia di SP</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● Maggiorazioni punteggi</li> </ul> >Concessione contributi <ul style="list-style-type: none"> <li>● Scontistica</li> <li>● Abbattimento costi</li> <li>● Premio/bonus</li> <li>● Altre agevolazioni</li> </ul>










<b>Descrizione</b>	I soggetti ammessi alla concessione di sovvenzioni, contributi, sussidi ed ausili finanziari e l'attribuzione di vantaggi economici di qualunque genere devono essere in possesso di una certificazione familiare ai sensi della vigente normativa provinciale in materia ("Family in Trentino" e "Family Audit") o essere aderenti al Distretto Rotaliana – Königsberg e partecipare annualmente ad almeno una iniziativa promossa dal Distretto stesso.
<b>Riferimento normativo</b>	REGOLAMENTO DELLA COMUNITÀ ROTALIANA - KÖNIGSBERG PER LA CONCESSIONE DI FINANZIAMENTI E BENEFICI ECONOMICI Approvato con deliberazione consiliare n. 6 dd. 28.05.2020

## ELENCO DELLE ORGANIZZAZIONI E CERTIFICAZIONI FAMILY


# 38



ORGANIZZAZIONI DEL DISTRETTO FAMIGLIA al 30 aprile 2020

### ORGANIZZAZIONI PROPONENTI

ANNO 2012			Marchio Family	Family Audit
Entrata	Uscita			
25/10/12		PROVINCIA AUTONOMA DI TRENTO		
25/10/12		CASSA RURALE DI MEZZOCORONA		
25/10/12		COMUNE DI LAVIS		
25/10/12		COMUNE DI MEZZOCORONA		
25/10/12		COMUNE DI MEZZOLOMBARDO		
25/10/12		COMUNITÀ ROTALIANA KÖNIGSBERG		
25/10/12		CONSIGLIERA DI PARITA'		
25/10/12		CONSORZIO TURISTICO PIANA ROTALIANA KÖNIGSBERG		
25/10/12		EXPO MEZZOCORONA		
25/10/12		FAMIGLIA COOPERATIVA DI MEZZOCORONA E SAN MICHELE ALL'ADIGE		
25/10/12		FAMIGLIA COOPERATIVA ROVERÈ DELLA LUNA		
25/10/12	31/12/12	FARMACIA CAMPAGNOLA DI MEZZOLOMBARDO		
25/10/12		FLORICOLTURA RONCADOR		
25/10/12		GELATERIA SERAFINI		
25/10/12		ISTITUTO COMPRENSIVO DI SCUOLA PRIMARIA E SECONDARIA DI MEZZOLOMBARDO		
25/10/12		MUSEO DEGLI USI E COSTUMI DELLA GENTE TRENTINA		

### ORGANIZZAZIONI ADERENTI

ANNO 2015			Marchio Family	Family Audit
	Uscita			
21/10/15		COMUNE DI SAN MICHELE ALL'ADIGE		
05/11/15		ANEGHE TANEGHE SOCIETA' SEMPLICE AGRICOLA		
05/11/15		ISTITUTO COMPRENSIVO DI MEZZOCORONA		

05/11/15		KALEIDOSCOPIO S.C.S. - CENTRI OPEN		
05/11/15		ORATORIO DI MEZZOLOMBARDO		
05/11/15		SCUOLA MUSICALE GUIDO GALLO		
ANNO 2016				
19/01/16		CASSA RURALE LAVIS - VALLE DI CEMBRA - B.C.C.		
23/02/16	31/12/18	COMUNE DI ZAMBANA		
04/05/16		BASILISCO VOLLEY		
11/05/16		VOLLEY MEZZOLOMBARDO		
19/07/16		PRO LOCO MEZZOCORONA		
22/11/16	03/06/18	ANTROPOS SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE		
ANNO 2017				
19/01/17		ASD GRUPPO CICLISTICO ZAMBANA		
28/02/17	31/12/18	COMUNE DI NAVE SAN ROCCO		
16/03/17		A.S.D. KARATE LAVIS		
04/07/17		FONDAZIONE EDMUND MACH		
02/10/17		SCUOLA DI DANZA RITMOMISTO		
ANNO 2018				
04/06/18		L. & O. - LAVORO E OCCUPAZIONE SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE		
16/07/18		U.S.D. GARIBALDINA		
24/08/18		ASSOCIAZIONE SPORTIVA DILETTANTISTICA ATLETICA ROTALIANA		
ANNO 2019				
01/01/19		COMUNE DI TERRE D'ADIGE		
11/02/19		ASILO NIDO CIRIPA' DI OSTI ANNAMARIA		
18/02/19		COMUNE DI ROVERE' DELLA LUNA		
09/09/19		CLINICA VETERINARIA ZOOLIFE		
24/09/19		STUDIO DI PSICOLOGIA DOTT.SSA VERONICA CATTANI		
01/10/19		CIRCOLO ACLI GRUMO SAN MICHELE		
ANNO 2020				
12/02/20		ASD BIKE MOVEMENT - TRENINO ERBE		

## Legenda



Organizzazione in possesso del marchio "Family in Trentino"



Organizzazione certificata "Family Audit"



Non esiste un disciplinare per ottenere il marchio per questo tipo di organizzazioni



## Fanno parte della Collana "TRENTINOFAMIGLIA":

### 1. Normativa

- 1.1. Legge provinciale n. 1 del 2 marzo 2011 "Sistema integrato delle politiche strutturali per la promozione del benessere familiare e della natalità" (maggio 2020)
- 1.2. Ambiti prioritari di intervento – L.P. 1/2011 (luglio 2011)
- 1.3. Legge provinciale 2 marzo 2011, n. 1 – Legge provinciale sul benessere familiare – RELAZIONE CONCLUSIVA (maggio 2018)

### 2. Programmazione \ Piani \ Demografia

- 2.1. Libro bianco sulle politiche familiari e per la natalità (luglio 2009)
- 2.2. Piani di intervento sulle politiche familiari (novembre 2009)
- 2.3. Rapporto di gestione anno 2009 (gennaio 2010)
- 2.4. I network per la famiglia. Accordi volontari di area o di obiettivo (marzo 2010)
- 2.5. I Territori amici della famiglia – Atti del convegno (luglio 2010)
- 2.6. Rapporto di gestione anno 2010 (gennaio 2011)
- 2.7. Rapporto di gestione anno 2011 (gennaio 2012)
- 2.8. Rapporto di gestione anno 2011 (gennaio 2013)
- 2.9. Rapporto di gestione anno 2012 (febbraio 2014)
- 2.10. Manuale dell'organizzazione (dicembre 2017)
- 2.11. Rapporto di gestione anno 2014 (gennaio 2015)
- 2.12. La Famiglia Trentina: 4 scenari al 2050 – Tesi di Lidija Žarković (febbraio 2016)
- 2.13. Rapporto di gestione anno 2015 (marzo 2016)
- 2.14. Rapporto di gestione anno 2016 (marzo 2017)
- 2.15. Rapporto sullo stato di attuazione del sistema integrato delle politiche familiari al 31 dicembre 2016 – art. 24 L.P. 1/2011 (dicembre 2017)
- 2.16. Rapporto di gestione anno 2017 (marzo 2018)
- 2.17. Rapporto di gestione anno 2018 (marzo 2019)
- 2.18. Piano strategico straordinario a favore della famiglia e della natalità per contrastare il calo demografico. Art. 8 bis Legge provinciale n.1/2011 sul benessere familiare (dicembre 2019)
- 2.19. Rapporto di gestione anno 2019 (marzo 2020)
- 2.20. Linee guida della Provincia autonoma di Trento per la gestione in sicurezza dei servizi conciliativi ed estivi 2020 per bambini e adolescenti

### 3. Conciliazione famiglia e lavoro

- 3.1. Audit Famiglia & Lavoro (maggio 2009)
- 3.2. Estate giovani e famiglia (giugno 2009)
- 3.3. La certificazione familiare delle aziende trentine – Atti del convegno (gennaio 2010)
- 3.4. Prove di conciliazione. La sperimentazione trentina dell'Audit Famiglia & Lavoro (febbraio 2010)
- 3.5. Estate giovani e famiglia (aprile 2010)
- 3.6. Linee guida della certificazione Family Audit (marzo 2017)
- 3.7. Estate giovani e famiglia (aprile 2011)
- 3.8. Estate giovani e famiglia (aprile 2012)
- 3.9. La sperimentazione nazionale dello standard Family Audit (giugno 2012)
- 3.10. Family Audit – La certificazione che valorizza la persona, la famiglia e le organizzazioni (agosto 2013)
- 3.11. Conciliazione famiglia-lavoro e la certificazione Family Audit – Tesi di Silvia Girardi (settembre 2013)
- 3.12. Estate giovani e famiglia (settembre 2013)
- 3.13. Conciliazione famiglia e lavoro – La certificazione Family Audit: benefici sociali e benefici economici – Atti 18 marzo 2014 (settembre 2014)
- 3.14. Family Audit - La sperimentazione nazionale – II fase (novembre 2015)
- 3.15. I benefici economici della certificazione Family Audit . Conto economico della conciliazione. Cassa Rurale di Fiemme– Tesi di Martina Ricca (febbraio 2016)
- 3.16. Scenari di futuri: la conciliazione lavoro-famiglia nel 2040 in Trentino – Elaborato di Cristina Rizzi (marzo 2016)
- 3.18. Politiche di work-life balance – L'attuazione nelle misure di Welfare aziendale. Tesi di Monica Vidi (giugno 2017)

- 3.19. Il part-time e la conciliazione tra tempi di vita e tempi di lavoro - Tesi di Martina Ciaghi (settembre 2017)
- 3.20. Occupazione femminile e maternità: pratiche, rappresentazioni e costi. Una indagine nella Provincia Autonoma di Trento – Tesi di Stefania Capuzzelli (ottobre 2017)
- 3.21. Age Management: la valorizzazione delle competenze intergenerazionali dei lavoratori nel mondo delle cooperative sociali – Tesi di Emma Nardi (febbraio 2018)
- 3.22. Smart working - Esempi della sua applicabilità in Trentino - Tesi Sabrina del Favero (settembre 2018)
- 3.23. Eventi Family Audit - -Estratto dagli Atti del Festival della Famiglia 2017 (ottobre 2018)
- 3.24. Linee guida FA paragrafo 9.3 interpretazioni autentiche (ottobre 2019)
- 3.25. Linee guida FA paragrafo 4.1.2 Manuale del consulente Family Audit (ottobre 2019)
- 3.26. Linee guida FA paragrafo 4.1.3 Manuale del valutatore Family Audit (ottobre 2019)
- 3.27. Linee guida FA paragrafo 4.2 Tassonomia e catalogo degli indicatori (ottobre 2019)

#### **4. Servizi per famiglie**

- 4.1. Progetti in materia di promozione della famiglia e di integrazione con le politiche scolastiche e del lavoro (settembre 2009)
- 4.2. Accoglienza in famiglia. Monitoraggio dell'accoglienza in Trentino (febbraio 2010)
- 4.3. Alienazione genitoriale e tutela dei minori – Atti del convegno (settembre 2010)
- 4.4. Family card in Italia: un'analisi comparata (ottobre 2010)
- 4.5. Promuovere accoglienza nelle comunità (giugno 2011)
- 4.6. Vacanze al mare a misura di famiglia (marzo 2012)
- 4.7. Dossier politiche familiari (aprile 2012)
- 4.8. Vacanze al mare a misura di famiglia (marzo 2013)
- 4.9. Le politiche per il benessere familiare (maggio 2013)
- 4.10. Alleanze tra il pubblico ed il privato sociale per costruire comunità (aprile 2014)
- 4.11. Vacanze al mare a misura di famiglia (maggio 2014)
- 4.12. Dossier politiche familiari (maggio 2016)
- 4.13. 63° edizione del Meeting internazionale ICCFR "Famiglie forti, comunità forti" (17-18-19 giugno 2016) (settembre 2016)

#### **5. Gestione/organizzazione/eventi**

- 5.1. Comunicazione – Informazione Anno 2009 (gennaio 2010)
- 5.2. Manuale dell'organizzazione (gennaio 2010)
- 5.3. Comunicazione – Informazione Anno 2010 (gennaio 2011)
- 5.4. Comunicazione – Informazione Anno 2011 (gennaio 2012)

#### **6. Famiglia e nuove tecnologie**

- 6.1. La famiglia e le nuove tecnologie (settembre 2010)
- 6.2. Nuove tecnologie e servizi per l'innovazione sociale (giugno 2010)
- 6.3. La famiglia e i nuovi mezzi di comunicazione – Atti del convegno (ottobre 2010)
- 6.4. Guida pratica all'uso di Eldy (ottobre 2010)
- 6.5. Educazione e nuovi media. Guida per i genitori (ottobre 2010)
- 6.6. Educazione e nuovi media. Guida per insegnanti (aprile 2011)
- 6.7. Safer Internet Day 2011 - Atti del convegno (aprile 2011)
- 6.8. Safer Internet Day 2012 - Atti del convegno (aprile 2012)
- 6.9. Piano operativo per l'educazione ai nuovi media e alla cittadinanza digitale (giugno 2012)
- 6.10. Safer Internet Day 2013 - Atti dei convegni (luglio 2013)

#### **7. Distretto famiglia – Family mainstreaming**

- 7.0. I Marchi Family (novembre 2013)
- 7.1. Il Distretto famiglia in Trentino (settembre 2010)
- 7.2. Il Distretto famiglia in Val di Non (luglio 2020)
- 7.2.1. Il progetto strategico "Parco del benessere" del Distretto Famiglia in Valle di Non – Concorso di idee (maggio 2014)

- 7.3. Il Distretto famiglia in Val di Fiemme (aprile 2020)
- 7.3.1. Le politiche familiari orientate al benessere. L'esperienza del Distretto Famiglia della Valle di Fiemme (novembre 2011)
- 7.4. Il Distretto famiglia in Val Rendena (luglio 2019)
- 7.5. Il Distretto famiglia in Valle di Sole (luglio 2019)
- 7.6. Il Distretto famiglia nella Valsugana e Tesino (luglio 2020)
- 7.7. Il Distretto famiglia nell'Alto Garda (luglio 2019)
- 7.8. Standard di qualità infrastrutturali (settembre 2012)
- 7.9. Il Distretto famiglia Rotaliana Königsberg (luglio 2020)
- 7.10. Il Distretto famiglia negli Altipiani Cimbri (luglio 2019)
- 7.11. Il Distretto famiglia nella Valle dei Laghi (luglio 2019)
- 7.12. Trentino a misura di famiglia – Baby Little Home (agosto 2014)
- 7.13. Il Distretto famiglia nelle Giudicarie Esteriori – Terme di Comano (luglio 2019)
- 7.14. Economia e felicità – Due tesi di laurea del mondo economico (settembre 2014)
- 7.15. Il Distretto famiglia nel Comune di Trento – Circonscrizione di Povo (giugno 2016)
- 7.16. Il Distretto famiglia nella Paganella (luglio 2020)
- 7.17. Welfare sussidiario (agosto 2015)
- 7.18. Rete e governance. Il ruolo del coordinatore dei Distretti famiglia per aggregare il capitale territoriale (agosto 2015)
- 7.19. Comuni Amici della famiglia: piani di intervento Anno 2014 (agosto 2015)
- 7.20. Il Distretto famiglia nell'Alta Valsugana e Bernstol (luglio 2020)
- 7.21. Programmi di lavoro dei Distretti famiglia – anno 2015 (ottobre 2015)
- 7.22. Distretti famiglia: politiche e valutazione. Il caso della Valsugana e Tesino e della Val di Fiemme – tesi di Serena Agostini e di Erica Bortolotti (marzo 2016)
- 7.23. Il Distretto famiglia in Primiero (luglio 2019)
- 7.24. Comuni Amici della famiglia - Piani annuali 2015 (maggio 2016)
- 7.25. Il Distretto famiglia in Vallagarina (giugno 2020)
- 7.26. Programmi di lavoro dei Distretti famiglia - anno 2016 (settembre 2016)
- 7.27. Distretti famiglia: relazione annuale 2016 (aprile 2017)
- 7.28. Distretti famiglia: un network in costruzione (settembre 2018)
- 7.29. Trasformare il marchio in brand – Il "Progetto Family" della Provincia Autonoma di Trento – tesi di laurea di Lorenzo Degiampietro (aprile 2017)
- 7.30. Comuni Amici della Famiglia. Piani annuali 2016 (maggio 2017)
- 7.31. Il Distretto famiglia dell'educazione di Trento – anno 2017 (luglio 2020)
- 7.32. Il Distretto famiglia nella Valle del Chiese (luglio 2019)
- 7.33. Programmi di lavoro dei Distretti famiglia - anno 2017 (marzo 2018)
- 7.34. Formazione a catalogo. Percorsi di autoformazione per i Distretti famiglia e la loro comunità (ottobre 2017)
- 7.35. Distretto famiglia in valle di Cembra (luglio 2019)
- 7.36. Evoluzione di una rete . L'analisi della comunità dei Distretti famiglia e dei Piani giovani (novembre 2017)
- 7.37. DISTRETTI FAMIGLIA IN TRENTINO - Rapporto sullo stato di attuazione de sistema integrato delle politiche familiari Art. 24 L.P. 1/2011 sul benessere familiare (maggio 2018)
- 7.38. Comuni Amici della Famiglia. Piani annuali 2017 (aprile 2018)
- 7.39. Programmi di lavoro dei Distretti famiglia - anno 2018 (settembre 2018)
- 7.40. Linee guida dei Distretti famiglia (aprile 2019)
- 7.41. Atti del 4° meeting dei Distretti Famiglia (aprile 2019)
- 7.42. La mappatura dell'offerta dei servizi nell'ambito della conciliazione famiglia-lavoro: il caso del Distretto famiglia Valsugana e Tesino di Elisa Gretter (aprile 2019)
- 7.43. Distretti famiglia: relazione annuale 2018 (aprile 2019)
- 7.44. Catalogo formazione Manager territoriale (aprile 2019)
- 7.45. Comuni Amici della Famiglia. Piani annuali 2018 (maggio 2019)
- 7.46. Il Distretto Family Audit di Trento (agosto 2019)
- 7.47. Programmi di lavoro dei Distretti famiglia - anno 2019 (settembre 2019)
- 7.48. Atti del 5° Meeting dei Distretti famiglia (febbraio 2020)



- 7.49. Comuni amici della famiglia Network (gennaio 2020)
- 7.50. Comuni Amici della Famiglia. Piani annuali 2019 (febbraio 2020)
- 7.51. Distretti famiglia: relazione annuale. Anno 2019 (aprile 2020)

## **8. Pari opportunità tra uomini e donne**

- 8.1. Legge provinciale n. 13 del 18 giugno 2012 "Promozione della parità di trattamento e della cultura delle pari opportunità tra donne e uomini" (giugno 2012)
- 8.3. Genere e salute. Atti del Convegno "Genere (uomo e donna) e Medicina", Trento 17 dicembre 2011" (maggio 2012)
- 8.4. Educare alla relazione di genere - esiti 2015-2016 (maggio 2016)
- 8.5. Educare alla relazione di genere. Percorsi nelle scuole per realizzare le pari opportunità tra donne e uomini – Report delle attività svolte nell'a.s. 2016/2017 (maggio 2017)

## **9. Sport e Famiglia**

- 9.2. Atti del convegno "Sport e Famiglia. Il potenziale educativo delle politiche sportive" (settembre 2012)

## **10. Politiche giovanili**

- 10.1. Atto di indirizzo e di coordinamento delle politiche giovanili e Criteri di attuazione dei Piani giovani di zona e ambito (gennaio 2017)
- 10.2. Giovani e autonomia: co-housing (settembre 2016)
- 10.3. L'uscita di casa dei giovani italiani intenzioni e realtà – tesi di Delia Belloni (settembre 2017)
- 10.4. Crescere in Trentino. Alcuni dati sulla condizione giovanile in Provincia di Trento (dicembre 2016)
- 10.5. Il futuro visto dai giovani trentini. Competenze, rete e partecipazione (giugno 2017)
- 10.6. Valutazione dei progetti e prime considerazioni strategiche finalizzate alla revisione del modello di governance (gennaio 2018)
- 10.7. Sentieri di famiglia. Storie e territori (maggio 2018)
- 10.8. Due modelli che dialogano. Formazione congiunta per le politiche giovanili delle Province autonome di Trento e Bolzano (luglio 2019)
- 10.9. Crescere in Trentino – 2018 (giugno 2019)

## **11. Sussidiarietà orizzontale**

- 11.1. Consulta provinciale per la famiglia (ottobre 2013)
- 11.2. Rapporto attività Sportello Famiglia – 2013, 2014 e 2015, gestito dal Forum delle Associazioni Familiari del Trentino (maggio 2016)
- 11.3. La Famiglia allo Sportello – Associazionismo, sussidiarietà e politiche familiari: un percorso di ricerca sull'esperienza del Forum delle Associazioni Familiari del Trentino (novembre 2016)
- 11.4. Rapporto attività Sportello famiglia – 2016, gestito dal Forum delle Associazioni familiari del Trentino (aprile 2017)

## **12. Formazione**

- 12.1. In formazione continua. Temi e contenuti dei percorsi territoriali politiche giovanili e Distretti famiglia. Anno formativo 2019 (aprile 2020)
- 12.2. Catalogo formazione Manager territoriale 2020 (giugno 2020)

Provincia Autonoma di Trento  
Agenzia per la famiglia, la natalità e le politiche giovanili  
Luciano Malfer  
Via don G. Grazioli, 1 - 38122 Trento  
Tel. 0461/ 494110 – Fax 0461/494111  
agenziafamiglia@provincia.tn.it  
www.trentinofamiglia.it